



centro adscrito a:



UNIVERSITAT POLITÈCNICA
DE CATALUNYA
BARCELONATECH

POSGRADO EN DESARROLLO DIRECTIVO

GUÍA DOCENTE DE DIRECCIÓN DE PERSONAS EN LA ORGANIZACIÓN & MARCO JURÍDICO [2021-22]

DATOS GENERALES

Nombre del módulo:	Dirección de Personas en la Organización & Marco Jurídico
Curso:	2021-2022 Primer cuatrimestre
Titulación:	Posgrado en Desarrollo Directivo
Número de créditos (ECTS):	5
Fecha de la última revisión:	Septiembre de 2021
Profesor Responsable:	Dr. ^a Mónica Utrera Prof. ^a Carme Nova Prof. ^a Yolanda González Prof. José Luis Alcaraz

1. DESCRIPCIÓN GENERAL

El módulo Dirección de Personas en la Organización y Marco Jurídico se divide en dos secciones diferenciadas:

- Dirección de personas en la organización: a impartir en 3 sesiones (15 horas).
- Marco jurídico: a impartir en 1 sesión (5 horas).

Las sesiones correspondientes a **Dirección de personas en la organización** están destinadas a analizar, por un lado, la política de recursos humanos (en adelante RR. HH.) entendida como elemento estratégico (1 sesión de 5 horas). Por otro lado, se observa el sistema de administración de RR. HH.), siendo éste quien crea, mantiene y desarrolla tanto las habilidades como la motivación para el logro de objetivos de la organización.

La sesión correspondiente a **Marco jurídico** tiene como objetivo ofrecer a los participantes en el programa un recorrido por las diferentes áreas jurídicas que afectan al normal desarrollo de las actividades empresariales, así como de los riesgos más relevantes a tener en consideración en cada uno de los departamentos de cualquier organización. Con ello, se busca la finalidad de despertar en el participante la sensibilización y la capacidad de identificación de las principales cuestiones jurídicas en el mundo de los negocios, así como informarle sobre el régimen de responsabilidad personal que cualquier directivo asume en el desarrollo de sus funciones.

2. OBJETIVOS

- Comprender el tipo de estructuras organizativas desde el punto de vista de los RR. HH.

- Conocer qué elementos confluyen en un sistema de administración de RR. HH.
- Conocer y poder identificar los principales riesgos legales presentes en el seno de las organizaciones, así como el régimen de responsabilidad en el que pueden incurrir en su condición de directivo de una organización.

3. CONTENIDOS

TEMA 1. Política de Recursos Humanos

TEMA 2. Sistema de administración de Recursos Humanos

TEMA 3. Marco jurídico

TEMA 1. Política de Recursos Humanos

Resultados del aprendizaje

El estudiante, después de estudiar el capítulo y realizar los ejercicios, será capaz de:

- Reconocer los tipos de organización y los estilos de dirección de una empresa.
- Identificar los nuevos modelos de organización de acuerdo con el entorno y el escenario de dirección.
- Analizar las tipologías de liderazgo, comprendiendo al directivo como líder y gestor de equipos.

Contenido

1. Escenario global y cambio de paradigma empresarial.
2. Organigramas sólidos para entornos cambiantes.
3. Modos de organización corporativos contemporáneos.
4. Estilos de liderazgo para nuevas estructuras en la organización y dirección de personas.

TEMA 2. Sistema de administración de Recursos Humanos

Resultados del aprendizaje

El estudiante, después de estudiar el capítulo y realizar los ejercicios, será capaz de:

- Reconocer sistemas de control necesarios para el desarrollo de la política de RR. HH.
- Conocer los elementos fundamentales del sistema de administración de RR. HH.

- Aprender técnicas relacionadas con la gestión del tiempo.

Contenido

1. Detalle del liderazgo situacional en equipos colaborativos.
2. Tendencias en selección, motivación y promoción de personas.
3. Gestión y retención del talento.
4. Compensación & beneficios. El salario emocional.
5. Análisis, descripción y valoración de puestos y del capital humano.
6. Valoración de equipos en base a FB360°.
7. Futur of Work.

TEMA 3. Marco jurídico

Resultados del aprendizaje

El estudiante, después de estudiar el capítulo y realizar los ejercicios, será capaz de:

- Conocer la función legal en el marco de las organizaciones.
- Identificar las principales áreas de riesgo legal en las organizaciones.
- Conocer el régimen de responsabilidad en el que cualquier directivo de una organización podría incurrir.
- Mejorar en la toma de decisiones empresariales integrando la gestión de los riesgos legales.

Contenido

1. Introducción. Objetivos perseguidos.
2. La función legal en el seno de la organización y la relación de los directivos con el departamento jurídico. Una oportunidad de asesoramiento estratégico para la toma de decisiones empresariales.
3. El mapa de riesgos legales de las organizaciones (*due diligence* legal e identificación de las grandes áreas de riesgo de las organizaciones).
4. Áreas de riesgo legal especialmente problemáticas: *compliance* penal, normativa sectorial en sectores regulados, protección de datos, competencia, publicidad, consumidores y usuarios, etc.
5. Régimen de responsabilidad de los directivos y consejeros de las organizaciones.
6. Caso práctico: análisis de una crisis empresarial desde una perspectiva legal y de responsabilidad de los directivos y consejeros. Ejercicio de participación en clase y entrega de ejercicio escrito que será evaluado.

4. METODOLOGÍA DE ENSEÑANZA Y APRENDIZAJE

La metodología de enseñanza y aprendizaje se desarrolla a partir de breves explicaciones teóricas que introducen ejemplos y casos que facilitan la aplicación inmediata de los contenidos tratados en cada tema al puesto de trabajo. El despliegue del modelo Learning by doing, basado en la capacitación experiencial, permite al participante obtener aprendizajes orientados a la acción.

La asignatura se organiza de manera que el estudiante pueda obtener los conocimientos de los diferentes temas, consiga llevarlos a la práctica, y desarrolle una actitud participativa, proactiva y de espíritu crítico hacia los mismos. Por eso, las sesiones en el aula se dividen en teoría y práctica, y las actividades de aprendizaje se presentan como una oportunidad para complementar los conocimientos adquiridos y asimilarlos con mayor profundidad.

5. EVALUACIÓN

Los programas Executive Modular Education están basados en un modelo de evaluación por competencias, en el cual se valora el progreso del estudiante en la consecución de los objetivos planteados en el programa de estudios.

El sistema de evaluación de este módulo pretende garantizar tanto la comprensión de los contenidos como la capacidad del alumno para ponerlos en práctica, valorando el progreso y el esfuerzo continuado. El profesorado asegurará la asimilación de los contenidos a través de las actividades evaluables y el proyecto tutorizado en aula.

6. BIBLIOGRAFÍA

6.1. BIBLIOGRAFÍA BÁSICA

- Aranzadi. Cizur Menor. *La responsabilidad de los administradores societarios*. 2018. ISBN 9788491974956.
- Casanovas Ysla, Alain. *Control de riesgos legales en la empresa*. Barcelona: Difusión Jurídica, 2009. ISBN 9788492656097.
- Díaz Moreno, Alberto; Vázquez Cueto, José Carlos. *Estudios sobre la responsabilidad de los administradores de las sociedades de capital a la luz de sus recientes reformas legislativas y pronunciamientos judiciales*. Cizur Menor: Aranzadi, 2018. ISBN 9788491777939.
- Koffman, Fredy. *Metamanagement: la nueva conciencia de los negocios: cómo hacer de su vida profesional una obra de arte*. Buenos Aires: Grito Sagrado, 2007.

- González-Alorda, Álvaro. *The talking manager: cómo dirigir personas a través de las conversaciones*. Barcelona: Alienta, 2011. ISBN 9788492414970.
- Blanchard, Kenneth H. *Liderazgo de máximo nivel: la clave de una organización de alto rendimiento*. Barcelona: Granica, 2007. ISBN 9788483580127.
- Echevarría, Rafael. *Ontología del lenguaje*. Buenos Aires: Granica, 2008. ISBN 9789506413521.
- Ginebra, Gabriel. *El japonés que estrelló el tren para ganar tiempo: por qué nos volvemos incompetentes y cómo gestionarlo*. Barcelona: Conecta, 2017. ISBN 9788415431190.
- Goleman, Daniel; Boyatzis, Richard E.; McKee, Annie. *El líder resonante crea más*. Barcelona: Debolsillo, 2019. ISBN 9788490708354.
- Goleman, Daniel. *Liderazgo: el poder de la inteligencia emocional*; Barcelona: B de Bolsillo, 2014. ISBN 9788498729467.
- Goleman, Daniel. *El cerebro y la inteligencia emocional: nuevos descubrimientos*. Barcelona: B de Bolsillo, 2016. ISBN 9788490701782.
- Hunter, James C. *La paradoja: un relato sobre la verdadera esencia del liderazgo*. Barcelona: Urano, 2013. ISBN 9788495787132.
- Rosenberg, Marshall B. *La comunicación no violenta: cómo utilizar el poder del lenguaje para evitar conflictos y alcanzar soluciones pacíficas*. Buenos Aires: Gran Aldea Editores, 2006. ISBN 9789872183493.
- Ruiz de Lara, Manuel. *Compliance penal y responsabilidad civil y societaria de los administradores*. Las Rozas: Bosch, 2018. ISBN 9788490903001.

6.2.WEBGRAFÍA Y AUDIOVISUAL

- Ginebra, Gabriel. *Gestión de incompetentes* [en línea]. Disponible en: <<https://gestiondeincompetentes.com/>>.
- *Hablemos de liderazgo* [en línea]. Disponible en: <<http://clavesliderazgoresponsable.blogspot.com/>>.
- Blázquez, Alberto. *ABC Coach* [en línea]. Disponible en: <<https://www.abcoach.es/>>.
- *Alto Nivel* [en línea]. Disponible en: <<https://www.altonivel.com.mx/opinion/blogs/>>.
- Sangers, Jeroen. *Canasto* [en línea]. Disponible en: <<https://canasto.es/blog/>>.
- *Robert Walters* [en línea]. Disponible en: <<https://www.robertwalters.es/>>.
- Oliver, Ramón. Directivos muy tóxicos. *El País* [en línea]. Disponible en: <https://elpais.com/economia/2016/11/15/actualidad/1479207894_560670.html/>.
- Bonilla Gavilanes, José Manuel. Las claves del liderazgo en una economía digital. *Cinco Días* [en línea]. Disponible en: <https://cincodias.elpais.com/cincodias/2018/01/18/companias/1516296205_022794.html/>.

- Anspaugh, David. *Hoosiers: más que ídolos* [película]. Estados Unidos: Metro-Goldwyn-Mayer, 1986.
- Yakin, Boaz. *Titanes: hicieron historia* [película]. Estados Unidos: Walt Disney Pictures, Jerry Bruckheimer Films, 2000.
- King, Henry. *Almas en la hoguera* [película]. Estados Unidos: 20th Century Fox, 1949.
- *Noticias jurídicas.com* [en línea]. Disponible en: <<https://noticias.juridicas.com/>>.
- *LegalToday* [en línea]. Disponible en: <<https://www.legaltoday.com/>>.
- *El Derecho.com* [en línea]. Madrid: Lefebvre. Disponible en: <<https://elderecho.com/>>.