



centre adscrit a:



UNIVERSITAT POLITÈCNICA
DE CATALUNYA
BARCELONATECH

**GUIA DOCENTE DE LA ASIGNATURA
DIRECCIÓN DE PERSONAS EN LA ORGANIZACIÓN &
MARCO JURÍDICO
POSGRADO EN DESARROLLO DIRECTIVO
2019-20**

DATOS GENERALES

ASIGNATURA: Dirección de personas en la organización y marco jurídico

CÓDIGO: PDD-DPyMJ

CRÉDITOS (ECTS): 5

PROFESOR COORDINADOR: Mónica Utrera

FECHA ÚLTIMA REVISIÓN: 05/09/2019

DESCRIPCIÓN GENERAL DEL CURSO

El módulo 'Dirección de Personas en la organización y marco jurídico' se divide en dos secciones diferenciadas:

- Dirección de Personas en la Organización: a impartir en 3 sesiones (15 horas).
- Marco Jurídico: a impartir en 1 sesión (5 horas).

Las sesiones correspondientes a **Dirección de Personas en la Organización** están destinadas a analizar, por un lado, la *Política de Recursos Humanos* (en adelante RRHH) entendida como elemento estratégico (1 sesión de 5 horas). Por otro, se observa el *Sistema de Administración de RRHH*, siendo éste quien crea, mantiene y desarrolla tanto las habilidades como la motivación para el logro de objetivos de la organización.

La sesión correspondiente a **Marco Jurídico** tiene como objetivo ofrecer a los participantes en el programa un recorrido por las diferentes áreas jurídicas que afectan al normal desarrollo de las actividades empresariales, así como de los riesgos más relevantes a tener en consideración en cada uno de los Departamentos de cualquier organización. Con ello se busca la finalidad de despertar en el participante la sensibilización y la capacidad de identificación de las principales cuestiones jurídicas en el mundo de los negocios, así como informarle sobre el régimen de responsabilidad personal que cualquier directivo asume en el desarrollo de sus funciones.

OBJETIVOS GENERALES

Al finalizar el curso el estudiante será capaz de:

- Comprender el tipo las estructuras organizativas desde el punto de vista de los RRHH.
- Conocer qué elementos confluyen en un Sistema de Administración de RRHH.
- Conocer y poder identificar los principales riesgos legales presentes en el seno de las organizaciones, así como el régimen de responsabilidad en el que pueden incurrir en su condición de directivo de una organización.

CONTENIDOS DEL CURSO

TEMA 1: Política de Recursos Humanos

Resultados/objetivos del aprendizaje

El estudiante después de estudiar el capítulo y realizar los ejercicios, será capaz de:

- Reconocer los tipos de organización y los estilos de dirección de una empresa.
- Identificar los nuevos modelos de organización de acuerdo al entorno y al escenario de dirección.
- Analizar las tipologías de liderazgo, comprendiendo al directivo como líder y gestor de equipos.

Contenido

- 1.1 Escenario global y cambio de paradigma empresarial.
- 1.2 Organigramas sólidos para entornos cambiantes.
- 1.3 Modos de organización corporativos contemporáneos.
- 1.4 Estilos de liderazgo para nuevas estructuras en la Organización y Dirección de Personas.

TEMA 2: Sistema de Administración de Recursos Humanos

Resultados/objetivos del aprendizaje

El estudiante después de estudiar el capítulo y realizar los ejercicios, será capaz de:

- Reconocer sistemas de control necesarios para el desarrollo de la Política de RRHH.
- Conocer los elementos fundamentales del Sistema de Administración de RRHH.
- Aprender técnicas relacionadas con la gestión del tiempo.

Contenido

- 2.1 Detalle del Liderazgo Situacional en equipos colaborativos.
- 2.2 Tendencias en Selección, Motivación y Promoción de Personas.
- 2.3 Gestión y retención del Talento.
- 2.4 Compensación & Beneficios. El Salario Emocional.
- 2.4 Análisis, Descripción y Valoración de puestos y del capital humano.
- 2.5 Valoración de equipos en base a FB360[®].
- 2.6 Futur of Work

TEMA 3: Marco Jurídico

Resultados/objetivos del aprendizaje

El estudiante después de estudiar el capítulo y realizar los ejercicios, será capaz de:

- Conocer la función legal en el marco de las organizaciones.
- Identificar las principales áreas de riesgo legal en las organizaciones.
- Conocer el régimen de responsabilidad en el que cualquier directivo de una organización podría incurrir.
- Mejorar en la toma de decisiones empresariales integrando la gestión de los riesgos legales.

Contenido

- 3.1. Introducción. Objetivos perseguidos.
- 3.2. La función legal en el seno de la organización y la relación de los directivos con el Departamento jurídico. Una oportunidad de asesoramiento estratégico para la toma de decisiones empresariales.
- 3.3. El mapa de riesgos legales de las organizaciones (due diligence legal e identificación de las grandes áreas de riesgo de las organizaciones).
- 3.4. Áreas de riesgo legal especialmente problemáticas: Compliance penal, Normativa sectorial en sectores regulados, protección de datos, competencia, publicidad, consumidores y usuarios, etc.
- 3.5. Régimen de responsabilidad de los directivos y consejeros de las organizaciones.
- 3.6. Caso práctico: análisis de una crisis empresarial desde una perspectiva legal y de responsabilidad de los directivos y consejeros. Ejercicio de participación en clase y entrega de ejercicio escrito que será evaluado.

METODOLOGÍA DE ENSEÑANZA Y APRENDIZAJE

La metodología de enseñanza y aprendizaje de la asignatura se lleva a cabo a través de un proceso continuo en el que se desarrollan breves exposiciones teóricas de los contenidos detallados en esta guía, para llegar, a continuación, a la realización de ejercicios y dinámicas prácticas en los que se trabajen en detalle cada uno de los aspectos determinados. Es a través de esta metodología experiencial como se logra que la transferencia al puesto de lo aprendido sea inmediata.

EVALUACIÓN

La evaluación de la asignatura se llevará a cabo a través de la realización y entrega de ejercicios que serán propuestos oportunamente por los docentes y entregados por los alumnos colgándolos en el Campus Virtual. El Tema 3: Marco Jurídico representará el 25% del total de la nota de la asignatura, mientras el Tema 1 y 2 se evaluarán conjuntamente y representarán el 75% del total de la nota de la asignatura.

BIBLIOGRAFÍA

- Metamanagement; Fredy Koffman; Editorial Grito Sagrado
- The talking manager. Cómo dirigir personas a través de las conversaciones; Álvaro González Alorda; Alienta editorial
- Liderazgo de máximo nivel; Kenneth Blanchard; Editorial Granica
- La paradoja; James C. Hunter; Editorial Empresa Activa
- El líder resonante crea más; Editorial Debolsillo; D. Goleman, R. Boyatzis y Anne McKee
- Liderazgo: el poder de la inteligencia emocional; Editorial B Debolsillo; Daniel Goleman
- El cerebro y la inteligencia emocional: nuevos descubrimientos; Editorial B Debolsillo; Daniel Goleman
- El japonés que estrelló el tren para ganar tiempo; Editorial Conecta; Gabriel Ginebra
- Ontología del lenguaje; J.C. Saez Editor; Rafael Echeverría
- La comunicación no violenta; Gran Aldea Editores; Marshall Rosenberg
- Control de riesgos legales en la empresa; Casanovas Ysla, Alain; Editorial: Difusión Jurídica y Temas de Actualidad; 2008.
- La responsabilidad de los administradores societarios. Editorial Aranzadi. 2018
- Estudios sobre la responsabilidad de los administradores de las sociedades de capital a la luz de sus recientes reformas legislativas y pronunciamientos judiciales. Director/a Díaz Moreno, Alberto; Director/a Vázquez Cueto, José Carlos. Editorial: Editorial Aranzadi. 2018
- Compliance penal y responsabilidad civil y societaria de los administradores. Coordinador/a Ruiz de Lara, Manuel. Editorial Bosch . 2018

WEBGRAFÍA / BLOGS / ETC.

- Blog de Gabriel Ginebra
- Clavesliderazgoresponsable.blogspot.com
- Blog ABC Coach
- Blog Alto Nivel
- Canasto, blog de Jeroen Sangers

- <https://www.robertwalters.es>
- Artículo Harvard Business Review: La gente crítica es necesaria, pero hay que saber gestionarla_
- Artículo Harvard Business Review: Los cuatro tipos de líderes que modelan el futuro_
- Artículo del País: Directivos muy tóxicos
- Artículo para Cinco días: Las claves del liderazgo en una economía digital
- Hoosiers: Más que ídolos.
- Titanes: Hicieron historia.
- Almas en la hoguera.
- Noticias juridicas.com
- Legaltoday
- El Derecho.com