



centre adscrit a:



UNIVERSITAT POLITÈCNICA
DE CATALUNYA
BARCELONATECH

GUÍA DOCENTE 2017-18

RELACIONES LABORALES

Julio 2017

DATOS GENERALES

Asignatura:	RELACIONES LABORALES
Código:	801112 (ADE)
Curso:	2017-18
Titulación:	Grado en Administración y Dirección de Empresas
Nº de créditos (ECTS):	6
Requisitos:	
Ubicación en el plan de estudios:	4º curso, 1r cuatrimestre
Fecha de la última revisión:	Junio 2017
Profesor Responsable:	Prof. Jaume Molist

1 DESCRIPCIÓN GENERAL

La asignatura pretende, principalmente, introducir al estudiante en el mundo jurídico relacionado con el ámbito del derecho laboral y en concreto con aspectos relacionados con el Derecho Individual y el Derecho Colectivo del Trabajo, la Seguridad y la Salud en el Trabajo, el Derecho Procesal Laboral y el Derecho de la Seguridad Social, familiarizándose así con la terminología jurídica y con los textos legales y Jurisprudenciales.

También se pretende fomentar el trabajo en equipo, a través de la discusión de las distintas soluciones, que puedan darse en un mismo supuesto de hecho en el que se plantee un conflicto jurídico laboral.

2 OBJETIVOS

Al finalizar el curso el estudiante será capaz de:

- Comprender los conceptos fundamentales del derecho del trabajo y de la Seguridad Social, sus fuentes y principios de jerarquía normativa para su aplicación en las relaciones laborales.
- Buscar información sobre textos normativos y convenios colectivos, entre otros.
- Resolver casos que se plantean en la realidad cotidiana de las empresas en los cuales se presentan diferentes situaciones a partir de las que se tienen que tomar decisiones sobre: selección de modalidades contractuales apropiadas, modificaciones/novaciones de contratos, comprensión de recibos de salarios, procedimientos sobre despidos, interpretación y aplicación de convenio, cuestiones socio-laborales, etc.

- Redactar un informe relacionado con los aspectos tratados en el contenido del curso para su defensa y presentación oral.

3 CONTENIDOS

TEMA 1: Introducción al derecho del trabajo, fuentes del ordenamiento y libertad sindical. Representación y participación en la empresa.

Resultados del aprendizaje

El estudiante una vez leído este capítulo y realizado los ejercicios será capaz de:

- Conocer el ámbito de aplicación de las relaciones laborales, así como sus actores y normas que regulan sus interacciones.
- Conocer las formas y procedimiento de participación de los trabajadores en la defensa de sus intereses en la empresa.

Contenido:

- 1.1.- El Objeto del Derecho del Trabajo
- 1.2.- Concepto y enumeración de las fuentes de derecho
- 1.3.- Participación de los trabajadores a la empresa, órganos de representación.
- 1.4.- Procedimiento electoral.
- 1.5.- Competencias y garantías de los representantes de los trabajadores.

TEMA 2: La negociación colectiva

Resultados del aprendizaje

El estudiante una vez leído este capítulo y realizado los ejercicios será capaz de:

- Abordar los aspectos más relevantes de los convenios colectivos para tener una composición adecuada sobre su negociación, afectación e inaplicación de determinados contenidos.

Contenido:

- 2.1.- Legitimación para negociar convenios colectivos.
- 2.2.- Contenido y duración de los convenios colectivos.
- 2.3.- Inaplicación del convenio colectivo.
- 2.4.- Adopción de acuerdos.
- 2.5.- Contenido de los convenios colectivos.
- 2.6.- Duración del convenio colectivo.
- 2.7.- Aplicación e interpretación de los convenios.

TEMA 3: Contratación y prestación de servicios**Resultados del aprendizaje**

El estudiante una vez leído este capítulo y realizado los ejercicios será capaz de:

- Saber seleccionar la forma más apropiada de contrato ante la realidad de la empresa, el puesto de trabajo a cubrir, etc. en relación a la situación y condiciones del candidato.
- Conocer las vicisitudes que se dan a lo largo de la relación laboral

Contenido:

- 3.1.- El contrato de trabajo: concepto, funciones y elementos.
- 3.2.- Forma del contrato y periodo de prueba.
- 3.3.- La duración del contrato de trabajo y modalidades contractuales.
- 3.4.- La clasificación profesional.
- 3.5.- Movilidad funcional y movilidad geográfica.
- 3.6.- Modificación sustancial de las condiciones de trabajo.

TEMA 4: Tiempo de trabajo y descansos. La prestación salarial**Resultados del aprendizaje**

El estudiante una vez leído este capítulo y realizado los ejercicios será capaz de:

- Saber determinar los costes unitarios en función de los módulos temporales y salariales que lo configuran
- Profundizar en el conocimiento del tiempo de trabajo a través de sus especificidades.
- Discernir entre salario, remuneración y compensación económica.

Contenido:

- 4.1.- Jornada y horario de trabajo.
- 4.2.- Calendario, descanso, fiestas laborales y vacaciones.
- 4.3.- Concepto de salario y modalidades del salario.
- 4.4.- Percepciones extrasalariales.
- 4.5.- Sistemas salariales.
- 4.4.- Determinación del salario y su protección.

TEMA 5: Derechos y deberes del trabajador. Interrupción y suspensión del contrato

Resultados del aprendizaje

El estudiante una vez leído este capítulo y realizado los ejercicios será capaz de:

- Conocer los límites de la prestación laboral de servicios de dos de los actores más importantes en las relaciones laborales: empresa y trabajador

Contenido:

- 5.1.- Enumeración de los derechos de los trabajadores.
- 5.2.- Relación de deberes del trabajador.
- 5.3.- Interrupciones y suspensión del contrato de trabajo.
- 5.4.- Excedencias y su tipología.

TEMA 6: La extinción del contrato de trabajo

Resultados del aprendizaje:

El estudiante una vez leído este capítulo y realizado los ejercicios será capaz de:

- Disponer de una visión amplia de uno de los momentos más delicados de la relación laboral como es su extinción.
- Diferenciar las diferentes opciones extintivas del contrato de trabajo .

Contenido:

- 6.1.- El despido disciplinario.
- 6.2.- El despido colectivo.
- 6.3.- El despido por causas objetivas.
- 6.4.- Otras extinciones del contrato de trabajo.

TEMA 7: Derecho de la Seguridad Social. La Inspección de trabajo y Seguridad Social

Resultados del aprendizaje:

El estudiante una vez leído este capítulo y realizado los ejercicios será capaz de:

- Tener una visión general de uno de los pilares sobre los que se asienta el denominado estado del bienestar así como el procedimiento de recaudación necesaria para su mantenimiento.

Contenido:

- 7.1.- Campo de aplicación.
- 7.2.- Gestión de la Seguridad Social.
- 7.3.- La obligación de cotizar.
- 7.4.- La acción protectora de la Seguridad Social.
- 7.5.- La Inspección de Trabajo y de la Seguridad Social.

4 METODOLOGÍA DE ENSEÑANZA Y APRENDIZAJE

Clase expositiva participativa

Trabajo autónomo

Aprendizaje basado en la resolución de problemas/casos

5 EVALUACIÓN

De acuerdo con el Plan Bolonia, el modelo premia el esfuerzo constante y continuado del estudiantado. Un 40% de la nota se obtiene de la evaluación continua de las actividades dirigidas y el 60% porcentaje restante, del examen final presencial. El examen final tiene dos convocatorias.

La nota final de la asignatura (NF) se calculará a partir de la siguiente fórmula:

$$NF = \text{Nota Examen Final} \times 60\% + \text{Nota Evaluación Continuada} \times 40\%$$

Nota mínima del examen final para calcular la NF será de 40 puntos sobre 100.

La asignatura queda aprobada con una NF igual o superior a 50 puntos sobre 100.

6 BIBLIOGRAFÍA

Básica:

1. RAMIREZ MARTINEZ, J.M., CURSO BASICO DE DERECHO DEL TRABAJO (PARA TITULACIONES NO JURIDICAS) Editorial Tirant lo Blanch, 10ª Edición de 09/2014.
2. SEQUEIRA DE FUENTES, M. y SERRANO MARTINEZ, J.E., LEGISLACION SOCIAL BASICA, Editorial Civitas, Última Edición 09/2014.

Complementaria:

1. ALBIOL MONTESINOS, I.; CAMPS RUIZ, L.M.; LÓPEZ GANDÍA, J. i SALA FRANCO, T.: Compendio de Derecho del Trabajo. Ed. Tirant lo Blanch. Valencia.
2. ALONSO OLEA, M. i CASAS BAAMONDE, M.E.: Derecho del Trabajo. Ed. Civitas. Madrid.
3. CRUZ VILLALÓN, J.: Compendio de Derecho del Trabajo. Ed. Tecnos. Madrid.
4. GALA DURAN, C. i BELTRÁN DE HEREDIA RUIZ, I. (Dirs.): Derecho del Trabajo. Ed. HUYGENS. Barcelona.
5. MARTÍN VALVERDE, A.; RODRÍGUEZSAÑUDO, F. i GARCÍA MURCIA, J.: Derecho del Trabajo. Ed. Tecnos. Madrid.
6. MERCADER UGUINA, J.R.: Lecciones de Derecho del Trabajo. Ed. Tirant lo Blanch. Valencia.
7. MONTOYA MELGAR, A.: Derecho del Trabajo. Ed. Tecnos. Madrid.
8. PALOMEQUE LÓPEZ, M.C. i ÁLVAREZ DE LAROSA, M.: Derecho del Trabajo. Ed. Centro de Estudios Ramón Areces. Madrid.