



GUIA DOCENTE 2016-17

RELACIONES LABORALES

Mayo 2016



Centre adscrit a:



UNIVERSITAT POLITÈCNICA
DE CATALUNYA
BARCELONATECH

DATOS GENERALES

Nombre del curso:	RELACIONES LABORALES
Código:	801112 ADE
Curso:	2016-17
Titulación:	Grado en Administración y Dirección de Empresas
Nº de créditos (ECTS):	6
Requisitos:	
Ubicación en el plan de estudios:	3r curso, 2º cuatrimestre
Fecha de la última revisión:	Junio 2016
Profesor Responsable:	Prof. Jaume Molist

DESCRIPCIÓN GENERAL DEL CURSO

La asignatura pretende, principalmente, introducir al estudiante en el mundo jurídico relacionado con el ámbito del derecho laboral y en concreto con aspectos relacionados con el Derecho Individual y el Derecho Colectivo del Trabajo, la Seguridad y la Salud en el Trabajo, el Derecho Procesal Laboral y el Derecho de la Seguridad Social, familiarizándose así con la terminología jurídica y con los textos legales y Jurisprudenciales.

También se pretende fomentar el trabajo en equipo, a través de la discusión de las distintas soluciones, que puedan darse en un mismo supuesto de hecho en el que se plantee un conflicto jurídico laboral.

OBJETIVOS GENERALES

Al finalizar el curso el estudiante será capaz de:

- Comprender los conceptos fundamentales del derecho del trabajo y de la Seguridad Social, sus fuentes y principios de jerarquía normativa para su aplicación en las relaciones laborales.
- Buscar información sobre textos normativos y convenios colectivos, entre otros.
- Resolver casos que se plantean en la realidad cotidiana de las empresas en los cuales se presentan diferentes situaciones a partir de las que se tienen que tomar decisiones sobre: selección de modalidades contractuales apropiadas, modificaciones/novaciones de contratos, comprensión de recibos de salarios, procedimientos sobre despidos, interpretación y aplicación de convenio, cuestiones socio-laborales, etc.
- Redactar un informe relacionado con los aspectos tratados en el contenido del curso para su defensa y presentación oral.

CONTENIDOS DEL CURSO

TEMA 1: Introducción al derecho del trabajo, fuentes del ordenamiento y libertad sindical.

Representación y participación en la empresa.

Objetivos Específicos

El estudiante una vez leído este capítulo y realizado los ejercicios será capaz de:

1. Conocer el ámbito de aplicación de las relaciones laborales, así como sus actores y normas que regulan sus interacciones.
2. Conocer las formas y procedimiento de participación de los trabajadores en la defensa de sus intereses en la empresa.

Contenido:

- 1.1.- El Objeto del Derecho del Trabajo
- 1.2.- Concepto y enumeración de las fuentes de derecho
- 1.3.- Participación de los trabajadores a la empresa, órganos de representación.
- 1.4.- Procedimiento electoral.
- 1.5.- Competencias y garantías de los representantes de los trabajadores.

TEMA 2: La negociación colectiva

Objetivos Específicos

El estudiante una vez leído este capítulo y realizado los ejercicios será capaz de:

1. Abordar los aspectos más relevantes de los convenios colectivos para tener una composición adecuada sobre su negociación, afectación e inaplicación de determinados contenidos.

Contenido:

- 2.1.- Legitimación para negociar convenios colectivos.
- 2.2.- Contenido y duración de los convenios colectivos.
- 2.3.- Inaplicación del convenio colectivo.
- 2.4.- Adopción de acuerdos.
- 2.5.- Contenido de los convenios colectivos.
- 2.6.- Duración del convenio colectivo.
- 2.7.- Aplicación e interpretación de los convenios.

TEMA 3: Contratación y prestación de servicios

Objetivos Específicos

El estudiante una vez leído este capítulo y realizado los ejercicios será capaz de:

1. Saber seleccionar la forma más apropiada de contrato ante la realidad de la empresa, el puesto de trabajo a cubrir, etc. en relación a la situación y condiciones del candidato.
2. Conocer las vicisitudes que se dan a lo largo de la relación laboral

Contenido:

- 3.1.- El contrato de trabajo: concepto, funciones y elementos.
- 3.2.- Forma del contrato y periodo de prueba.
- 3.3.- La duración del contrato de trabajo y modalidades contractuales.
- 3.4.- La clasificación profesional.
- 3.5.- Movilidad funcional y movilidad geográfica.
- 3.6.- Modificación sustancial de las condiciones de trabajo.

TEMA 4: Tiempo de trabajo y descansos. La prestación salarial**Objetivos Específicos**

El estudiante una vez leído este capítulo y realizado los ejercicios será capaz de:

1. Saber determinar los costes unitarios en función de los módulos temporales y salariales que lo configuran
2. Profundizar en el conocimiento del tiempo de trabajo a través de sus especificidades.
3. Discernir entre salario, remuneración y compensación económica.

Contenido:

- 4.1.- Jornada y horario de trabajo.
- 4.2.- Calendario, descanso, fiestas laborales y vacaciones.
- 4.3.- Concepto de salario y modalidades del salario.
- 4.4.- Percepciones extrasalariales.
- 4.5.- Sistemas salariales.
- 4.4.- Determinación del salario y su protección.

TEMA 5: Derechos y deberes del trabajador. Interrupción y suspensión del contrato**Objetivos Específicos**

El estudiante una vez leído este capítulo y realizado los ejercicios será capaz de:

1. Conocer los límites de la prestación laboral de servicios de dos de los actores más importantes en las relaciones laborales: empresa y trabajador

Contenido:

- 5.1.- Enumeración de los derechos de los trabajadores.
- 5.2.- Relación de deberes del trabajador.
- 5.3.- Interrupciones y suspensión del contrato de trabajo.
- 5.4.- Excedencias y su tipología.

TEMA 6: La extinción del contrato de trabajo**Objetivos Específicos:**

El estudiante una vez leído este capítulo y realizado los ejercicios será capaz de:

1. Disponer de una visión amplia de uno de los momentos más delicados de la relación laboral como es su extinción.
2. Diferenciar las diferentes opciones extintivas del contrato de trabajo .

Contenido:

- 6.1.- El despido disciplinario.
- 6.2.- El despido colectivo.
- 6.3.- El despido por causas objetivas.
- 6.4.- Otras extinciones del contrato de trabajo.

TEMA 7: Derecho de la Seguridad Social. La Inspección de trabajo y Seguridad Social**Objetivos Específicos:**

El estudiante una vez leído este capítulo y realizado los ejercicios será capaz de:

1. Tener una visión general de uno de los pilares sobre los que se asienta el denominado estado del bienestar así como el procedimiento de recaudación necesaria para su mantenimiento.

Contenido:

- 7.1.- Campo de aplicación.
- 7.2.- Gestión de la Seguridad Social.
- 7.3.- La obligación de cotizar.
- 7.4.- La acción protectora de la Seguridad Social.
- 7.5.- La Inspección de Trabajo y de la Seguridad Social.

METODOLOGÍA DE ENSEÑANZA Y APRENDIZAJE

Clase expositiva participativa

Trabajo autónomo

Aprendizaje basado en la resolución de problemas/casos

EVALUACIÓN

De acuerdo con el Plan Bolonia, el modelo premia el esfuerzo constante y continuado del estudiantado. Un 40% de la nota se obtiene de la evaluación continua de las actividades dirigidas y el 60% porcentaje restante, del examen final presencial. El examen final tiene dos convocatorias.

La nota final de la asignatura (NF) se calculará a partir de la siguiente fórmula:

$NF = \text{Nota Examen Final} \times 60\% + \text{Nota Evaluación Continuada} \times 40\%$

Nota mínima del examen final para calcular la NF será de 40 puntos sobre 100.

La asignatura queda aprobada con una NF igual o superior a 50 puntos sobre 100.

BIBLIOGRAFÍA

Básica:

1. RAMIREZ MARTINEZ, J.M., CURSO BASICO DE DERECHO DEL TRABAJO (PARA TITULACIONES NO JURIDICAS) Editorial Tirant lo Blanch, 10ª Edición de 09/2014.
2. SEQUEIRA DE FUENTES, M. y SERRANO MARTINEZ, J.E., LEGISLACION SOCIAL BASICA, Editorial Civitas, Última Edición 09/2014.

Complementaria:

1. ALBIOL MONTESINOS, I.; CAMPS RUIZ, L.M.; LÓPEZ GANDÍA, J. i SALA FRANCO, T.: Compendio de Derecho del Trabajo. Ed. Tirant lo Blanch. Valencia.
2. ALONSO OLEA, M. i CASAS BAAMONDE, M.E.: Derecho del Trabajo. Ed. Civitas. Madrid.
3. CRUZ VILLALÓN, J.: Compendio de Derecho del Trabajo. Ed. Tecnos. Madrid.
4. GALA DURAN, C. i BELTRÁN DE HEREDIA RUIZ, I. (Dirs.): Derecho del Trabajo. Ed. HUYGENS. Barcelona.
5. MARTÍN VALVERDE, A.; RODRÍGUEZSAÑUDO, F. i GARCÍA MURCIA, J.: Derecho del Trabajo. Ed. Tecnos. Madrid.
6. MERCADER UGUINA, J.R.: Lecciones de Derecho del Trabajo. Ed. Tirant lo Blanch. Valencia.
7. MONTOYA MELGAR, A.: Derecho del Trabajo. Ed. Tecnos. Madrid.
8. PALOMEQUE LÓPEZ, M.C. i ÁLVAREZ DE LAROSA, M.: Derecho del Trabajo. Ed. Centro de Estudios Ramón Areces. Madrid.